



LEBEN UND LACHEN, STERBEN UND TRAUERN

Zum 01. Oktober 2026 suchen wir einen

TRAINEE IN DER PFLEGE (M/W/D)

Starten Sie nach Ihrer Ausbildung zur staatlich anerkannten Pflegefachkraft im besonderen Tätigkeitsfeld eines Kinderhospizes und werden Sie in 15 Monaten fachlich fit! Sie erweitern Ihr Wissen, tauschen sich mit anderen Neueinsteigern aus und werden Teil eines interdisziplinären Teams.

Wir suchen zum 01. Oktober 2026 engagierte Persönlichkeiten für unser Traineeprogramm für Kinderhospize.

Das Traineeprogramm wird in gemeinsamer Kooperation von Kinder- und Jugendhospizen durchgeführt. Sie bewerben sich in einem der teilnehmenden Kinderhospize und werden dort fest angestellt. Die Kosten für das Traineeprogramm übernimmt das jeweilige Haus. Sie können sich ganz darauf konzentrieren, im Rahmen Ihrer Festanstellung Ihre Kompetenzen und Ihr Wissen in der palliativmedizinischen Pflege von Kindern und Jugendlichen zu vertiefen.

Das erwartet Sie

- Festanstellung und Einarbeitung im Kinder- und Jugendhospiz Ihrer Wahl und Kennenlernen der regionalen Besonderheiten
- Hospitationen in zwei weiteren Kinderhospizen
- Peer-Group-Treffen mit Mentor:in und anderen Trainees – online und in Präsenz
- Weiterbildungen: Pädiatrische Palliative Care (200 h) und Außerklinische Beatmung (120 h)
- während des Programms wirken Sie aktiv an der Versorgung der lebensverkürzend erkrankten Kinder und Jugendlichen mit

Was Sie mitbringen sollten

- einen Abschluss als staatlich anerkannte Pflegefachkraft, der nicht älter als 12 Monate ist
- Bereitschaft zur Arbeit im Schichtdienst, an Wochenenden & Feiertagen
- eine Haltung zur Arbeit, bei der die betroffenen Familien im Vordergrund stehen

- eine ausgeprägte Sozialkompetenz, Kommunikations- und Reflektionsfähigkeit
- berufliche Neugier, Eigeninitiative und Engagement
- den Wunsch, sich zu den Themen Sterben, Tod und Trauer beruflich weiterzuentwickeln

Ihre Vorteile

- Vergütung: attraktive und transparente Vergütung nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR), flexible und angepasste Modelle einer betrieblichen Altersversorgung (KZVK), Jahressonderzahlung, zusätzliche Einmalzahlung als Leistungsentgelt
- Urlaub: mindestens 30 Tage Jahresurlaub bei einer 5-Tage-Woche, weitere mögliche Urlaubstage durch (Wechsel-) Schichten, Anspruch auf Sonderurlaubstage
- Entwicklung: strukturierte Einarbeitung und regelmäßige Feedbackgespräche, zeitliche und finanzielle Unterstützung bei Fort- und Weiterbildungen
- Voll- und Teilzeitangebote, verlässliche und langfristige Wochenendplanung
- Firmenveranstaltungen: Betriebsfeste, Mitarbeiterausflüge
- Weitere Zusatzleistungen: zahlreiche Einkaufsvergünstigungen über verschiedene Anbieter, Dienstrad-Leasing, Krankengeldzuschuss nach AVR
- am Standort: E-Ladestation (auch für PKW)

Möchten Sie einen entscheidenden Beitrag zur Lebensqualität von schwerstkranken Kindern und deren Familien leisten? Dann freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen!

Bewerben Sie sich jetzt in einem der teilnehmenden Kinderhospize und starten Sie Ihre Reise mit uns!

Anna Temme, Koordinatorin für Innerbetriebliche Fortbildung, steht Ihnen bei Fragen unter 02761 9265-50 gerne zur Verfügung.



kinderhospiz.de/arbeit-und-karriere

Alle Informationen zur Bewerbung finden Sie auch auf den Webseiten der kooperierenden Kinder- und Jugendhospize:

